



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Regione Lombardia

Realizzato in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, l'Osservatorio Regionale per l'integrazione e la multietnicità e la Fondazione ISMU



CERTIFICA IL TUO ITALIANO

Percorsi di cittadinanza

Materiali per docenti a sostegno della programmazione
di percorsi di cittadinanza per adulti stranieri



Regione Lombardia
Famiglia, Conciliazione,
Integrazione
e Solidarietà Sociale



**IMPARA
E CERTIFICA
IL TUO ITALIANO!**

Lavorare In Italia

**CERTIFICA
IL TUO ITALIANO**

Materiali didattici in progress

CITTADINI STRANIERI E LAVORO

Per lavorare in Italia ci sono regole differenti per:

- i cittadini comunitari
- i cittadini extracomunitari

- **Sono cittadini comunitari gli immigrati provenienti dai 27 Paesi dell'Unione Europea**
- **Tutti gli altri sono extracomunitari**

CITTADINO COMUNITARI

Lavorare in Italia

- *al cittadino comunitario **NON** serve il permesso di soggiorno per entrare in Italia*
- *può restare in Italia fino a 3 mesi senza speciali autorizzazioni*

Per restare in Italia più di 3 mesi

- deve dimostrare che lavora e che ha una casa
- deve presentare una **domanda di iscrizione all'anagrafe** al Comune di residenza

CITTADINO EXTRACOMUNITARI

Per lavorare in Italia il cittadino extracomunitario deve avere questi documenti:

1. il nulla-osta (**autorizzazione della Prefettura**)
2. il visto per motivi di lavoro
3. il permesso di soggiorno



I PASSI DA FARE PER LAVORARE IN REGOLA

Per lavorare in regola ci sono alcuni passi da fare:

1° Passo

Essere informati sul decreto-flussi (legge per l'ingresso dei lavoratori in Italia) e sulla data di scadenza

COME PROCEDERE...

2° Passo

- Il datore di lavoro si presenta allo Sportello e fa una **domanda di nulla osta per la persona che vuole assumere**
- Il **nulla-osta** è la prima autorizzazione che l'Italia rilascia al lavoratore straniero

3° Passo

Se non ci sono problemi, l'Ufficio consegna il nulla-osta al datore di lavoro

COME PROCEDERE...

4° Passo

La pratica viene mandata **via internet all'ufficio consolare del Paese d'origine**

5° Passo

se il lavoratore rientra nel numero stabilito per legge, può chiedere **il visto d'ingresso in Italia** all'ufficio consolare del suo Paese

6° Passo

il Consolato rilascia il visto e informa le autorità italiane

DOPO IL VISTO

7° Passo

Il lavoratore straniero deve andare allo Sportello Unico per:

- firmare il contratto
- ritirare il modulo e fare la domanda per il permesso di soggiorno



Attenzione!

Il lavoratore straniero deve fare questa pratica entro 8 giorni dal nulla-osta, altrimenti è irregolare

LO SPORTELLO UNICO PER L'IMMIGRAZIONE

Lo Sportello Unico è un ufficio della Prefettura che si occupa di:

- **lavoro**
- **ricongiungimento familiare**
- **permessi di soggiorno**

PER SAPERNE DI PIU'

Lavorare in regola

- per essere in regola è necessario avere un contratto di lavoro
- quando non c'è il contratto, il lavoratore è *in nero*



Per altre informazioni chiedere ad un sindacato

Lavorare in nero: essere fuori della legge e senza nessun diritto

IL CONTRATTO DI LAVORO

Ci sono vari tipi di contratto:

Lavoro dipendente

- Tempo indeterminato
- Tempo determinato
- Part time
- Apprendistato
- Interinale

Lavoro autonomo

- A progetto
- Occasionale
- Occasionale accessorio

I DOVERI DEL LAVORATORE

Il lavoratore deve conoscere e rispettare:

- le mansioni (**compiti di lavoro**), gli orari e le scadenze scritte nel contratto
- le regole dell'azienda
- le regole di sicurezza
- le regole per la malattia

I DIRITTI DEL LAVORATORE

- 1° Assunzione scritta (1 copia al lavoratore) con:
- data di assunzione
- mansione (**compito**)
- tipo e durata del rapporto di lavoro
- inquadramento, livello e qualifica
- retribuzione (**paga**)



Attenzione!

C'è un periodo di prova che può durare da 30 giorni fino a sei mesi

ALTRI DIRITTI

- orario di lavoro: 40 ore settimanali (con straordinario non più di 48)
- ferie pagate: 26 gg lavorativi (**sono obbligatorie, non puoi rinunciare**)
- festività pagate : 1 giorno di riposo alla settimana + festività previste dal calendario
- permessi retribuiti (**pagati**) e non retribuiti (**non pagati**)
- maternità obbligatoria (2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto)

I CENTRI PER L'IMPIEGO

- Sono centri pubblici di servizio per tutti i lavoratori
- Quando una persona **perde il lavoro** l'iscrizione alle liste di collocamento serve per ottenere l'indennità di disoccupazione

INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE

- è una paga ridotta per chi perde il lavoro
- ottiene l'indennità di disoccupazione il lavoratore in regola e con almeno un anno di contributi



Per altre informazioni chiedere ad un sindacato

GLOSSARIO

assunzione: lavorare come dipendente con regolare contratto

contratto: accordo tra datore di lavoro e dipendente

contributi: tasse sul lavoro

datore di lavoro: persona, ditta, azienda che offre lavoro

dipendente: persona che lavora per ditta, azienda o altri che offrono lavoro

GLOSSARIO

ferie: giorni liberi o di riposo

festività: festa che ritorna ogni anno, celebrazione

indennità disoccupazione: paga ridotta per chi resta senza lavoro

licenziamento: scioglimento del contratto

lista di collocamento: elenco delle persone che cercano lavoro

mansione: compito, incarico di lavoro

retribuzione: paga, stipendio